



gemeente

**Oost Gelre**

## Programma 4 - Bestuur, bedrijfsvoering en dienstverlening



## Inleiding

In dit hoofdstuk gaan we in op de koers die we willen volgen binnen het vierde programma: Bestuur, bedrijfsvoering en dienstverlening. Binnen dit programma benoemen we twee belangrijke speerpunten:

- Intensivering van de aanpak van ondermijning.
- De implementatie van de Omgevingswet, mede gelet op de ruimte voor initiatieven van burgers en ondernemers.

## Veiligheid

### Inleiding

Veiligheid is een basisbehoefte in een sterke samenleving, waarin mensen zich thuis en geborgen voelen, vooral ook voor gezinnen met kinderen en ouderen.

### Ontwikkelingen

De VNOG gaat in 2022 onverminderd door met het uitvoeren van de in januari 2020 vastgestelde Toekomstvisie en bijbehorende opdrachten. De Toekomstvisie beoogt op hoofdlijnen het volgende te realiseren:

- De VNOG is dé organisatie in de regio voor samenwerking aan veiligheid. Het is een operationele organisatie, die bij een crisissituatie of ramp nu en in de toekomst garant staat voor professionele hulpverlening aan de inwoners en bezoekers van de regio.
- De VNOG is een regio waar veilig en gezond gewoond, gewerkt en gerecreëerd kan worden. De VNOG speelt in op demografische en maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op hedendaagse en toekomstige veiligheidsrisico's.
- De VNOG is een toekomstbestendige veiligheidsregio.
- De VNOG richt zich op:
  - \* Het voorkomen, beperken en bestrijden van incidenten, rampen en crises (maatschappelijke opdracht)
  - \* Zelfredzaam en risicobewust
  - \* Vakbekwaam en deskundig
  - \* Sterke informatiepositie
  - \* Een gezonde financiële basis en betrokken medewerkers (randvoorwaarde)
- De VNOG werkt met compacte en slagvaardige posten met goed getrainde vrijwilligers vanuit een versterkte informatiepositie.

Dit alles moet leiden tot een solide veiligheidsregio voor de lange termijn.

De financiële effecten van de Toekomstvisie waren al meerjarig verwerkt in de begroting 2021 - 2024, die met de Kadernota, de basis vormt voor de begroting 2022. Voor de VNOG is er geen nieuw beleid opgenomen in de Kadernota, maar wel wordt een ontwikkeling aangekondigd, die voor de financiën van de VNOG gevolgen kan krijgen (vastgoed). De uitkomsten van het onderzoek naar de huidige staat van de opstallen die de VNOG gebruikt kunnen bovendien aanleiding geven tot investeringen voor de gemeenten.

Daarnaast heeft de VNOG per 2020 de taak beheer en onderhoud van de bluswatervoorziening overgedragen aan de gemeente. De gemeente is, samen met Vitens, verantwoordelijk voor de bluswatervoorzieningen (brandkranen, geboorde putten en open water). Op dit moment is het beheer en onderhoud van de bluswatervoorzieningen grotendeels ingericht binnen de gemeente. Indien de bluswatervoorziening in een bepaald gedeelte van de gemeente niet op orde is, is de gemeente hier (financieel) voor verantwoordelijk. De aankomende periode moet worden bezien of dit aan de orde is.

De Covid-19 crisis heeft er voor gezorgd dat de prioriteit bij de aanpak van deze crisis ligt, hoe lang de crisis impact heeft op onze taken en werkzaamheden is onduidelijk. Op het gebied van openbare orde en

veiligheid blijven we het Integraal Veiligheidsbeleid 2019 - 2022 uitvoeren. De gemeente bevordert de veiligheid met de inwoners van Oost Gelre. De gemeente doet dit door het stimuleren en ondersteunen van Buurt WhatsApp, het houden van informatieavonden over veiligheid en door aan inwoners te vragen verdachte situaties te melden.

Ook is het thema ondermijning een "hot item". Een onderdeel in de aanpak van ondermijning is het Keurmerk Veilig Buitengebied. Dit is een publiek-private samenwerking tussen onder andere gemeente, politie, brandweer, Omgevingsdienst, Staatsbosbeheer, Waterschap en Dorpsbelangenverenigingen. Gezamenlijk werken deze partijen aan een veilig buitengebied door het organiseren van verschillende activiteiten. Daarnaast werkt de gemeente met allerlei partners samen om te voorkomen dat ondermijning in Oost Gelre een voet tussen de deur krijgt. Naast de lokale aanpak van ondermijning, wordt ondermijning ook regionaal (Achterhoek) aangepakt. Er komt een regionale opgave aanpak van ondermijning, waarbij de opgaveregisseur een belangrijke rol krijgt. De focus zal liggen op het verbinden van de bovenregionale en lokale aanpak en het ondersteunen van de individuele gemeenten in het aanbieden van activiteiten (bewustwordingsbijeenkomsten, voorlichtingsavonden, preventieactiviteiten, integrale controles etc.)

De aanpak van drugsgebruik, productie en handel blijft de nodige aandacht krijgen. In 2020 en 2021 zijn er in Oost Gelre de nodige hennepwekerijen ontdekt. De aankomende jaren blijft de gemeente, samen met politie, omgevingsdienst en andere partners, investeren op de aanpak van drugsgebruik, productie en handel. De aanpak is zowel repressief als preventief.

Ten slotte zijn er een aantal ontwikkelingen in de relatie met onze verbonden partijen:

- In 2019 zijn belangrijke keuzes gemaakt met betrekking tot de toekomst van de VNOG. De Toekomstvisie van de VNOG is vastgesteld en vanaf 2020 werkt de VNOG aan de implementatie. Met name de keuzes die gemaakt zijn in het beschikbare materieel zal consequenties hebben voor de lokale brandweerposten.
- Op dit moment is de VNOG bezig met de huisvestingsvisie. Onderdeel daarvan is het onderzoek naar de huidige staat van de opstallen (met name brandweerkazernes) binnen de VNOG. Het overeenkomen van een demarcatielijst (afspraken over wie waarvoor verantwoordelijk is) maakt ook onderdeel uit van de huisvestingsvisie. Kortom: op dit moment wordt gekeken hoe om te gaan (beheer en onderhoud) met de repressieve huisvesting binnen de VNOG. De uiteindelijke uitkomsten kunnen financiële gevolgen hebben voor de gemeente.
- De brandweer maakt onderdeel uit van de VNOG. Het werven van nieuwe vrijwilligers behoort dan ook tot de talen van de VNOG. De gemeente ondersteunt wel campagnes van de VNOG als er nieuwe vrijwilligers nodig zijn

## Bestuurlijke kaders

### Wat willen we bereiken?

#### Bevorderen van de veiligheid in Oost Gelre.

- Een actieve houding en betrokkenheid van inwoners als basis voor een veilige en leefbare woonomgeving is essentieel en gaan we stimuleren.
- De burgemeester zal actief gebruik maken van haar bevoegdheden en alle mogelijkheden die tot haar beschikking staan inzetten.
- Vergunningen worden geweigerd of ingetrokken als deze misbruikt worden voor het faciliteren van criminele activiteiten (wet Bibob).
- We pakken ondermijning preventief en repressief aan.

## **Wat gaan we ervoor doen?**

### **We geven uitvoering aan het Integraal Veiligheidsplan (IVP).**

Portefeuillehouder: Annette Bronsvoot

### **We handhaven de openbare orde en bestrijden overlast.**

De burgemeester zal actief gebruik maken van haar bevoegdheden en alle mogelijkheden die tot haar beschikking staan.

Portefeuillehouder: Annette Bronsvoot

## **Wat willen we bereiken?**

### **Terugdringen van het gebruik van softdrugs onder jongeren.**

We hanteren daarbij de volgende uitgangspunten:

- In Oost Gelre is geen plaats voor coffeeshops.
- De handel in en het gebruik van softdrugs pakken we aan in plaats van gedogen.
- We hebben oog voor de gevaren van de productie van drugs in leegstaande gebouwen.

## **Wat gaan we ervoor doen?**

### **We pakken de illegale handel vanuit woonhuizen aan, vooral ook in de buurt van scholen.**

In Oost Gelre is geen plaats voor coffeeshops. De handel in en het gebruik van softdrugs pakken we aan in plaats van gedogen. We hebben oog voor de gevaren van de productie van drugs in leegstaande gebouwen.

Portefeuillehouder: Annette Bronsvoot

## **Wat willen we bereiken?**

### **Behouden van de vrijwillige brandweer binnen de Achterhoek.**

Sinds de regionalisering van de brandweer (overgang brandweer naar de VNOG) is de verantwoordelijkheid voor het beschikken over voldoende vrijwilligers naar de VNOG gegaan. Indien nodig ondersteunen en faciliteren we de VNOG in het werven van vrijwilligers voor de regionale brandweer.

## **Euregionale samenwerking Achterhoek**

### **Inleiding**

Oost Gelre is een grensgemeente. Een belangrijk deel van ons lokale inkomen wordt verdiend in Duitsland en/of doordat onze Duitse burens bij ons investeren en kopen. Grensoverschrijdende samenwerking met onze Duitse burens is in deze tijd dan ook vanzelfsprekend. De Euregio, het grensoverschrijdend

samenwerkingsverband, speelt daarin een belangrijke rol. Ook het Grenzhoppersnetwerk is een waardevol netwerk waar de gemeente Oost Gelre een actieve rol in heeft.

## Ontwikkelingen

Euregionale samenwerking biedt kansen voor Oost Gelre en ook voor de Achterhoek als regio. Samen met de Achterhoekse gemeenten zetten we daarom in op grensoverschrijdende projecten en om daar INTERREG-gelden voor te genereren.

De Grenzhoppers business school is opgestart in Oost Gelre. Om grensoverschrijdend ondernemen verder uit te dragen en ondernemers daarvoor te motiveren, krijgen ondernemers uit de toeristische sector in Oost Gelre de mogelijkheid om een gespecialiseerde cursus Duits te volgen.

## Bestuurlijke kaders

### Wat willen we bereiken?

#### **Euregionale samenwerking bevorderen.**

We hanteren daarbij de volgende uitgangspunten:

- We gaan meer gebruik maken van de mogelijkheden voor Europese steun bij regionale subsidies, innovatiesubsidies en ondersteuning van het midden- en kleinbedrijf.
- Een ambtenaar die de weg weet in Europese, landelijke en provinciale regels en subsidies is noodzakelijk.
- We nemen een pro-actieve rol in de regionale samenwerking, maar zijn tegen gemeentelijke herindeling.
- We pakken onze rol in de nieuwe samenwerkingsvorm in de regio.

### Wat gaan we ervoor doen?

#### **We bevorderen experimenteergebieden in relatie tot Euregionale samenwerking.**

Portefeuillehouder: Karel Bonsen

#### **We gaan onderzoeken of samenwerking met andere partijen (bijv. de regio) ons verder brengt dan solo functioneren.**

Portefeuillehouder: Karel Bonsen

#### **We gaan onderzoeken of we aanbestedingen (meer) gezamenlijk met andere gemeenten kunnen doen.**

Portefeuillehouder: Karel Bonsen

#### **We gaan onderzoeken op we op het gebied van informatiemanagement nog verder kunnen samenwerken.**

Portefeuillehouder: Karel Bonsen

**We onderzoeken de mogelijkheid om aan te sluiten bij het internationaal netwerkbureau.**

Portefeuillehouder: Karel Bonsen

**We participeren pro-actief in nationale en Europese programma's, zoals Interreg en Erasmus+.**

Portefeuillehouder: Karel Bonsen

## **Wat willen we bereiken?**

### **Stimuleren Duitse taal onder de inwoners van Oost Gelre.**

Begin dit jaar is gestart met de Grenzhoppers Business School in de gemeente Oost Gelre. In maart zijn de eerste online trainingen verzorgd en succesvol afgerond. In het komende half jaar zullen er op maat gemaakte "in house" trainingen bij ondernemers in de vrijetijdsbranche worden georganiseerd. Ook worden er in samenwerking met de Grenzhoppers Business School door Duitse taaldocenten en een advocatenkantoor uit Kleef gratis cursussen op het gebied van online marketing en juridische vraagstukken aangeboden. Naast de mogelijkheid om kennis te vergaren bieden de georganiseerde bijeenkomsten ondernemers de mogelijkheid hun grensoverschrijdend netwerk te vergroten.

## **Wat gaan we ervoor doen?**

**We gaan samen met de onderwijsinstellingen onderzoeken hoe de Duitse taal kan worden bevorderd.**

Portefeuillehouder: Karel Bonsen

## **Gemeentelijke organisatie**

### **Inleiding**

De gemeentelijke organisatie dient adequaat toegerust te zijn op haar (huidige en toekomstige) taken. Gemeenten hebben in de afgelopen jaren veel nieuwe taken gekregen die in het verleden door het rijk werden uitgevoerd. In het sociaal domein en ook bij de komende Omgevingswet. Van belang is een goede uitvoering, waarborgen voor democratische controle en samenwerking met andere bestuurlijke partners.

### **Ontwikkelingen**

De buitenwereld is voortdurend aan verandering onderhevig. Dit vraagt van ons dat wij als een voortdurende veranderende, adapterende organisatie inspelen op wat de buitenwereld van ons vraagt. Dat we onze organisatie zo inrichten dat je relatief eenvoudig veranderingen van buiten inbedt in de organisatie. Dat het niet meer uitmaakt wat er op ons afkomt, dat we meer bezig zijn met hoe we het realiseren en wat we daarvoor nodig hebben. Dat vraagt van organisatie en bestuur dat we veel meer denken in mogelijkheden en kansen. Veranderingen niet zien als bedreigingen of als probleem, maar als een vraagstuk dat je aanpakt, oppakt en oplost.

Belangrijk is dat de dienstverlening in brede zin aansluit op wat de buiten- en binnenwereld vraagt. Dus maximaal aansluiten op de inwoner, maar ook realistisch zijn in wat haalbaar is. Communicatie is het sleutelwoord. Politiek (college en raad), inwoners en organisatie moet veel meer op 1 lijn komen. De meeste issues ontstaan op dit moment door verschillende verwachtingen. We doen het goed als we reguliere werkzaamheden en veranderingen van buiten goed weten in te bedden in onze organisatie en we met de driehoek op 1 lijn zitten qua verwachtingen. Niet alleen in wat we doen, maar ook in wat we niet doen. Een

wendbare organisatie kun je alleen worden als je heel helder bent in waar je voor staat en waar je voor gaat. Dit doen we samen met college en raad door te bepalen waar onze focus ligt, welke opgaven we oppakken en wat ieders verwachtingen zijn.

Bij de doorontwikkeling van de organisatie wordt ingezet op eigenaarschap en goed opdrachtgever- / opdrachtnemerschap, maar kan niet zonder dat geïnvesteerd wordt in goede randvoorwaarden om de juiste medewerkers aan de organisatie te binden. Te denken valt dan aan investeringen in duurzame inzetbaarheid en marktconformiteit van primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

## **Bestuurlijke kaders**

### **Wat willen we bereiken?**

#### **De gemeente Oost Gelre wordt gezien als een betrouwbare en integere partner**

We hanteren daarbij de volgende uitgangspunten:

- we zijn een dienstbare overheid; wij zijn er voor de inwoners, bedrijven en instellingen en niet andersom,
- we handelen zonder vooroordelen en behandelen iedereen gelijk,
- we zijn en handelen als organisatie transparant,
- de ambtelijke organisatie werkt professioneel, servicegericht en heeft oog en oor voor wat er buiten leeft en werkt samen in de regio,
- het zaakstelsel wordt ingericht vanuit het principe van transparantie, waarbij de privacyrichtlijnen worden gerespecteerd.

## **Burgerinitiatieven**

### **Inleiding**

Initiatieven van burgers, verenigingen, dorpsbelangenorganisaties (andere) vrijwilligersorganisaties vragen om een nieuwe rol van de gemeente en doorontwikkeling van de gemeentelijke organisatie. De gemeente dient vanuit een vaste visie en krachtige werkwijze dienstbaar te zijn aan genoemde initiatieven en burgerkracht. Dat wil niet zeggen 'U vraagt, wij draaien', maar dat vanuit de gemeentelijke organisatie met kennis en expertise en met oog voor het algemene belang wordt gezorgd dat goede initiatieven zich ook daadwerkelijk kunnen ontplooiën. Dat vraagt nog meer om een open en transparante houding met als credo: 'Ja, mits...' in plaats van: 'Nee, tenzij...!'

### **Ontwikkelingen**

Initiatieven van burgers en ondernemers zijn geborgd in de Omgevingswet die naar verwachting in 2022 in werking treedt. De Omgevingswet bevordert participatie door burgers en ondernemers doordat zij intensiever worden betrokken bij de ontwikkeling van onze (lokale) leefomgeving. Door meer bestuurlijke afwegingsruimte op lokaal niveau kunnen we meer faciliterend zijn en lokaal maatwerk leveren.

## **Bestuurlijke kaders**

### **Wat willen we bereiken?**

#### **Integreren van burgerinitiatieven binnen de organisatie.**

We hanteren daarbij de volgende uitgangspunten:

- wij faciliteren en omarmen burgerinitiatieven vanuit ons vertrouwen in de samenleving. Wij vinden het daarbij belangrijk dat initiatieven die publieke voorzieningen aanbieden en/of een beroep doen op gemeenschapsgeld, representatief zijn en passen in het algemeen belang.
- verwachtingsmanagement is essentieel voor het slagen van burgerparticipatie. We zijn transparant, duidelijk en eerlijk over de (on)mogelijkheden. Voor elk onderwerp of project moet vooraf duidelijk zijn hoe inwoners en gemeenteraad betrokken worden.

## **Wat gaan we ervoor doen?**

### **We faciliteren burgerinitiatieven en brengen mensen met elkaar in contact.**

Portefeuillehouder: Karel Bensen

### **We faciliteren ondernemers daar waar het kan. We streven ernaar de meest ondernemersvriendelijke gemeente te zijn.**

Portefeuillehouder: Karel Bensen

### **We stimuleren en sluiten aan bij initiatieven vanuit de samenleving.**

Portefeuillehouder: Karel Bensen

## **Gemeentelijke dienstverlening**

### **Inleiding**

Een krachtige en vitale samenleving vraagt om een vraaggestuurde houding van de kant van de gemeente en een wervende maar ook transparante bestuursstijl met lef. Vanuit dit perspectief gaan we onze dienstverlening verder invullen en staan wij voor een overheid die zo dicht mogelijk op de samenleving zit, maar die diezelfde samenleving zo veel mogelijk ruimte geeft. Met een facilitaire houding die binnen de kaders van wet- en regelgeving de samenleving van Oost Gelre maximaal bedient.

### **Ontwikkelingen**

Onze dienstverlening is een doorlopende activiteit waarbij een continue doorontwikkeling wenselijk is om slagvaardig te kunnen inspelen op de veranderingen in de maatschappij. We streven naar passende dienstverlening die mensgericht, regelarm, duidelijk, snel en zeker. Hiertoe voeren we jaarlijks onderzoeken uit en investeren we de komende jaren in het optimaliseren van het klantcontact door via het splitsen van receptie en telefonie toe te werken naar een volwaardig klantcontactcentrum (KCC).

### **Bestuurlijke kaders**

## **Financieel beleid**

### **Inleiding**

Het grootste deel van de gemeentebegroting komt van de Rijksoverheid en is een bijdrage uit het gemeentefonds. Slechts een beperkt (autonoom) aandeel komt uit lokale heffingen en belastingen. In beide gevallen is er sprake van belastinggeld. Uitgangspunten voor het financieel beleid zijn: zorgvuldigheid, spaarzaamheid, transparantie en draagbare lokale lasten. We streven ernaar de lastenstijging te beperken



tot maximaal het inflatieniveau. Slechts in uitzonderingsgevallen kan er een extra beroep gedaan worden op haar inwoners. In die gevallen waar dit speelt, zal dit helder worden uitgelegd en gecommuniceerd naar de inwoners van Oost Gelre.

## **Ontwikkelingen**

We zijn transparant over de uitgaven en inkomsten van onze gemeente. Zowel voor bestuurders als voor onze inwoners, bedrijven, instellingen en verenigingen moet duidelijk zijn waar wij de gemeentelijke middelen aan besteden. Door gebruik te maken van bijvoorbeeld Pepperflow is online de voortgang van zowel de beleidsmatige als financiële ontwikkelingen te volgen.

We zijn terughouden met de aankoop van grond en vastgoed. Aankoop vindt alleen uit strategische motieven plaats. Het beleid is voornamelijk gericht op het afstoten van grond en vastgoed.

## **Herijking algemene uitkering**

De herijking van de algemene uitkering uit het gemeentefonds door het rijk is afgerond. Op basis van de nieuwe maatstaven leidt dit voor Oost Gelre tot een stijging van de algemene uitkering met circa € 300.000. Echter de uitkomsten van de herijking worden door in het bijzonder de noordelijke gemeenten en de G4 gemeenten betwist. De bestuurlijke besluitvorming dient nog plaats te vinden en de daadwerkelijke uitkomst is nog ongewis vandaar dat in de kadernota geen rekening is gehouden met de herijking van de algemene uitkering.

## **Kosten Jeugdzorg en Wmo**

De gestegen kosten van de Wet maatschappelijke ondersteuning en de Jeugdzorg zullen ook voor de komende periode aandacht blijven vragen. Met de Programmabegroting 2020-2023 hebben we al stappen gezet om de financiële tekorten terug te dringen en dit zal ook in de komende periode zijn beslag krijgen. Een van de aandachtspunten waar we ons op willen richten, is een betere monitoring van zorgtaken (onder andere ten aanzien van de preventieve zorg) om opbrengsten eerder in beeld te kunnen brengen zodat we de kosten daarvoor beter kunnen beheersen. Dit heeft uiteraard consequenties voor de wijze waarop de gemeente de taken kan uitvoeren. Echter niet alles is beheersbaar, we zien de vraag naar complexe Jeugdzorg en Wmo toenemen, dit laatste met name door de invoering van het abonnementstarief.

Ofschoon het landelijk onderzoek met betrekking tot de uitgaven versus de tegemoetkoming van de kosten van het sociaal domein een tekort laat zien van € 1,7 miljard voor de gemeenten is het demissionair kabinet niet bereid de gemeenten een structurele compensatie toe te kennen. Dit laat zij over aan het volgend kabinet. In de kadernota is hier dan ook geen rekening mee gehouden.

## **Woonplaatsbeginsel Jeugdwet**

Onze gemeente heeft daarnaast te maken met zeer intensieve vormen van jeugdhulp die zeer kostbaar zijn. In Harreveld is een locatie van jeugdhulpaanbieder Horizon die dergelijke vormen van jeugdhulp aanbiedt. Tot en met 2021 is de gemeente nog in eerste instantie financieel verantwoordelijk voor de zorgkosten in die gevallen dat ouders het gezag niet meer hebben. Dit is het zogenoemde woonplaatsbeginsel. Deze systematiek brengt een groot financieel risico voor ons met zich mee. Het Rijk compenseert gemeenten wel, echter komt die compensatie pas na twee jaren.

Per 1 januari 2022 wordt de nieuwe woonplaatsbeginsel Jeugdwet van kracht. Vanaf dat moment is het uitgangspunt bij jeugdhulp met verblijf dat als woonplaats geldt de gemeente waar de jeugdige onmiddellijk voorafgaande aan zijn verblijf zijn woonadres in de zin van de Wet basisregistratie personen had. De gemeente waar de jeugdige vandaan komt, blijft dus verantwoordelijk voor de jeugdige en voor de kosten van de jeugdhulp voor deze jeugdige. Dit brengt verlichting voor gemeenten met vestigingen van jeugdhulpaanbieders, zoals Oost Gelre.

## Bestuurlijke kaders

### Wat willen we bereiken?

#### Op lange termijn een financieel gezonde gemeente zijn en blijven.

We hanteren daarbij de volgende uitgangspunten:

- we zijn transparant over de inkomsten en uitgaven van onze gemeente,
- we zijn terughoudend met de aankoop van grond en vastgoed.

### Wat gaan we ervoor doen?

#### Begroting, tussentijdse rapportages en de jaarrekening / jaarverslag zijn digitaal beschikbaar (begrotingsapp).

Portefeuillehouder: Karel Bonsen

#### We onderzoeken pro-actief subsidiemogelijkheden.

Portefeuillehouder: Karel Bonsen

#### We zorgen voor voldoende weerstandsvermogen zodat financiering van investeringen in de toekomst gewaarborgd is.

Portefeuillehouder: Karel Bonsen

## Beleidsindicatoren

### Beleidsindicatoren

Taakveld	Naam indicator	Eenheid	Bron	Oost Gelre	Gemeentegrootte 25.000-50.000 inw.
Veiligheid	Verwijzingen Halt	aantal per 10.000 jongeren	Bureau Halt	181	122
Veiligheid	Winkeldiefstallen	aantal per 1.000 inwoners	CBS	0,5	1,1
Veiligheid	Gewelds- en seksuele misdrijven	aantal per 1.000 inwoners	CBS	2,5	3,2

Taakveld	Naam indicator	Eenheid	Bron	Oost Gelre	Gemeentegrootte 25.000-50.000 inw.
Veiligheid	Diefstallen uit woning	aantal per 1.000 inwoners	CBS	1,2	1,9
Veiligheid	Vernielingen en misdrijven tegen de openbare orde	aantal per 1.000 inwoners	CBS	3,0	4,9
Vhrosv	Gemeentelijke woonlasten eenpersoonshuishouden	in euro's	COELO	552	715
Vhrosv	Gemeentelijke woonlasten meerpersoonshuishouden	in euro's	COELO	669	793

Bron: [waarstaatjegemeente.nl](http://waarstaatjegemeente.nl), cijfers worden regelmatig geactualiseerd en kunnen afwijken

Taakveld	Naam indicator	Eenheid	Bron	Oost Gelre 2022	O G 2
Bestuur en ondersteuning	Formatie	fte per 1.000 inwoners	Eigen gegevens	5,76	
Bestuur en ondersteuning	Bezetting	fte per 1.000 inwoners	Eigen gegevens	5,72	
Bestuur en ondersteuning	Apparaatskosten	kosten per inwoner	Eigen begroting	€ 565	
Bestuur en ondersteuning	Externe inhuur	Kosten als % van totale loonsom + totale kosten inhuur externen	Eigen begroting	0,39%	
Bestuur en ondersteuning	Overhead	% van totale lasten	Eigen begroting	13,41%	1

## Middelen: wat mag het kosten?

Meerjarenbegroting					
	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Lasten</i>					
Ongewijzigd beleid	5.946.413 <sup>-</sup>	-5.972.854	5.972.854 <sup>-</sup>	5.972.854 <sup>-</sup>	5.972.854 <sup>-</sup>
Structurele wijziging			20.000	20.000	20.000
Incidentele wijziging					
<i>Nieuwe raming lasten</i>	5.946.413 <sup>-</sup>	-5.972.854	5.952.854 <sup>-</sup>	5.952.854 <sup>-</sup>	5.952.854 <sup>-</sup>
<i>Baten</i>					
Ongewijzigd beleid	476.474	501.425	501.425	501.425	501.425
Structurele wijziging					
Incidentele wijziging					
<i>Nieuwe raming baten</i>	476.474	501.425	501.425	501.425	501.425
<i>Saldo</i>	5.469.939 <sup>-</sup>	-5.471.429	5.451.429 <sup>-</sup>	5.451.429 <sup>-</sup>	5.451.429 <sup>-</sup>
Voorstel nieuw beleid structureel		-408.000	-398.000	-398.000	-398.000
Voorstel nieuw beleid incidenteel		60.000 <sup>-</sup>	-80.000	-107.000	100.000
Dekking reserve		60.000	80.000	107.000	100.000

Meerjarenbegroting					
	2021	2022	2023	2024	2025
Saldo nieuw beleid		-408.000	-398.000	-398.000	-398.000
<b>Totaal saldo programma 4</b>	<b>5.469.939<sup>-</sup></b>	<b>-5.879.429</b>	<b>5.849.429<sup>-</sup></b>	<b>5.849.429<sup>-</sup></b>	<b>5.849.429<sup>-</sup></b>

Bedragen x €1.000

Exploitatie		Primitieve Begroting 2022
Lasten		
TV0.1	0.1 Bestuur	1.857
TV0.2	0.2 Burgerzaken	906
TV0.3	0.3 Beheer overige gebouwen en gronden	372
TV0.8	0.8 Overige baten en lasten	67
TV1.1	1.1 Crisisbeheersing en brandweer	2.002
TV1.2	1.2 Openbare orde en veiligheid	667
TV7.5	7.5 Begraafplaatsen en crematoria	2
<b>Totaal Lasten</b>		<b>5.873</b>
Baten		
TV0.2	0.2 Burgerzaken	-249
TV0.3	0.3 Beheer overige gebouwen en gronden	-187
TV1.1	1.1 Crisisbeheersing en brandweer	-49
TV1.2	1.2 Openbare orde en veiligheid	-17
<b>Totaal Baten</b>		<b>-501</b>
<b>Gerealiseerd saldo van baten en lasten</b>		<b>5.371</b>
Stortingen		
TV0.1	0.1 Bestuur	-100
<b>Gerealiseerd resultaat</b>		<b>5.471</b>

## Voorstellen voor nieuw beleid voor het jaar 2022

Omschrijving	Investeringsen	Dekking uit reserves	Budgettaire lasten
Aantrekkelijk werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid	0	0	-185.000

Omschrijving	Investerings	Dekking uit reserves	Budgettaire lasten
Cyberprotectie tegen cryptolockers	0	0	-68.000
Opleidingsbudget raad	0	5.000	0
Opleidingsbudget college	0	5.000	0
Optimaliseren dienstverlening inwoners en ondernemers	0	50.000	0
Lokale aanpak ondermijning en toezicht & handhaving	0	0	-100.000
Strategisch personeelsplanning (SPP)	0	0	-25.000
Professionalisering Dienstverlening	0	0	-30.000
<b>Totaal</b>	<b>0</b>	<b>60.000</b>	<b>-408.000</b>

